



KAUNO RAJONO
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS



**DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS
KORUPCIJAI TYRIMO (APKLAUSOS)
REZULTATŲ APŽVALGA 2026 M.
PALYGINAMOJI ANALIZĖ
2025-2026 M.**

Parengė
Centro korupcijos prevencijos darbo grupė

APKLAUSOS TIKSLAS



Darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo (apklausos) (toliau – Apklausa) tikslas – išsiaiškinti darbuotojų požiūrį į korupciją, jos paplitimą Centre bei darbuotojų santykį su korupcinio pobūdžio pažeidimais 2026 m. bei palyginti 2025 ir 2026 m. atliktas Apklausas ir įvertinti šių rodiklių pokyčius.

Apklausa apima darbuotojų elgsenos, sąmoningumo ir atsparumo korupcijai vertinimą. Tyrimo rezultatai leidžia įvertinti korupcijos prevencijos situaciją Centre, stebėti pokyčius bei įvertinti, ar įstaigoje taikomos korupcijos prevencijos priemonės yra pakankamos ir veiksmingos.

Apklausos vykdymo laikotarpis – 2026 m. birželio mėn.



KAUNO RAJONO
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS

APKLAUSŲ RESPONDENTAI



Rodiklis	2025 m.	2026 m.
Darbuotojų skaičius Centre	177	175
Apklausos dalyvių skaičius	133	100
Apklausos dalyvių dalis nuo visų darbuotojų	75,14 proc.	57,14 proc.

2026 m. Apklausoje dalyvavo mažesnė darbuotojų dalis nei 2025 m. (18 proc.), todėl vertinant apklausos rezultatus atsižvelgiama į dalyvavimo apimtį.

Tikslinga 2027 m. Apklausą atlikti kovo – balandžio mėn., nes vasaros mėnesiais didelė dalis darbuotojų atostogauja.

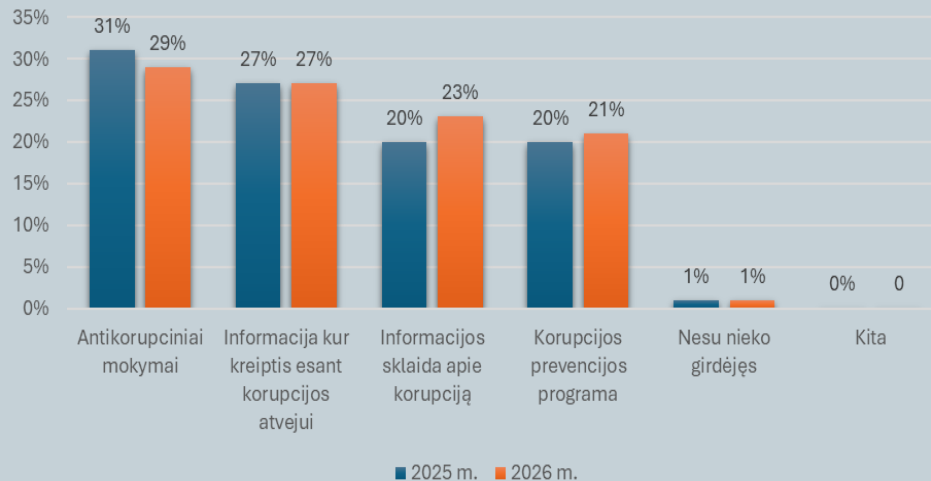


KAUNO RAJONO
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS

APKLAUSOS KLAUSIMAI



Kokias žinote Centre vykdomas korupcijos prevencijos priemonės?



- Lyginant 2025 m. ir 2026 m. apklausų rezultatus, reikšmingų skirtumų nenustatyta. Darbuotojų informuotumas apie Centre vykdomas korupcijos prevencijos priemones išlieka stabilus.
- Dažniausiai darbuotojai nurodė, kad Centre vykdomos prevencinės priemonės yra antikorupciniai mokymai (2025 m. – 31%, 2026 m. – 29%), nors jų paminėjimas 2026 m. sumažėjo 2 proc.
- Tiek 2025 m., tiek 2026 m. po 27% respondentų nurodė žinantys, kur kreiptis korupcijos atveju, todėl šios priemonės vertinimas išliko nepakitęs.
- 2026 m. šiek tiek daugiau respondentų pažymėjo informacijos sklaidą apie korupciją (23%, palyginti su 20% - 2025 m.) bei Korupcijos prevencijos programą (21%, palyginti su 20% - 2025 m.).
- Tik po 1% respondentų abiejais metais nurodė, kad nėra nieko girdėję apie Centre vykdomas prevencines priemones, o atsakymo varianto „Kita“ nepasirinko nė vienas apklausos dalyvis.
- Tikslinga ir toliau nuosekliai vykdyti korupcijos prevencijos priemones ir reguliariai informuoti darbuotojus apie jų įgyvendinimą.

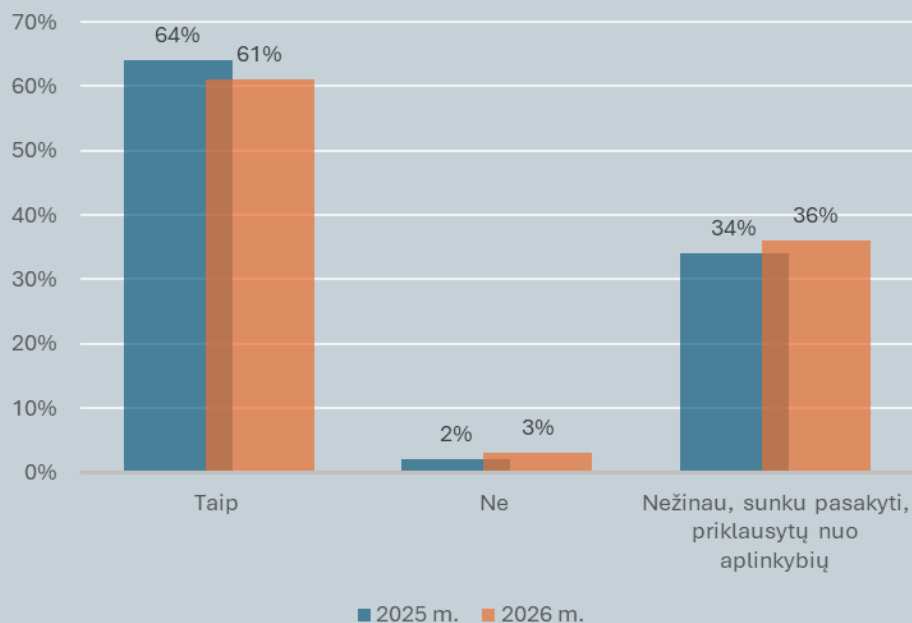


KAUNO RAJONO
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS

APKLAUSOS KLAUSIMAI



Ar praneštumėte apie korupcijos atvejį Centre?



- Darbuotojų požiūris į pranešimą apie galimą korupcijos atvejį Centre išliko stabilus.
- Dauguma respondentų nurodė, kad praneštų apie korupcijos atvejį (2025 m. – 64 proc., 2026 m. – 61 proc.), tačiau daugiau nei trečdalis vis dar nėra tikri, ar tai padarytų.
- Tikslinga darbuotojams pakartotinai pristatyti pranešimo apie galimus korupcijos atvejus galimybes, pranešėjų apsaugą ir konfidencialumo užtikrinimą, siekiant stiprinti pasitikėjimą pranešimo sistema.

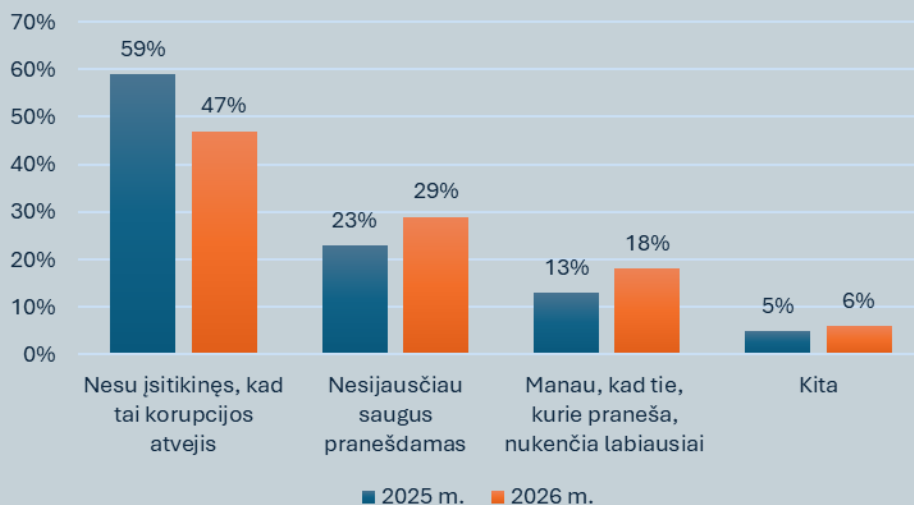


KAUNO RAJONO
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS

APKLAUSOS KLAUSIMAI



Jeigu nepraneštumėte apie korupcijos atvejį, kokios to priežastys?



- 2026 m., lyginant su 2025 m., sumažėjo darbuotojų, kurie nurodė, kad nepraneštų apie galimą korupcijos atvejį, nes nebūtų įsitikinę, jog tai korupcija (nuo 59 proc. iki 47 proc.). Tačiau šiek tiek padaugėjo darbuotojų, kurie nepraneštų dėl nesaugumo jausmo (nuo 23 proc. iki 29 proc.) ar baimės patirti neigiamas pasekmes (nuo 13 proc. iki 18 proc.).
- Tikslinga ir toliau stiprinti darbuotojų pasitikėjimą anonimiško pranešimo sistema, užtikrinti, jog pranešimai bus tinkamai išnagrinėti laikantis visų numatytų procedūrų ir pranešusieji darbuotojai nepatirs neigiamų pasekmių.
- Taip pat tikslinga didinti darbuotojų informuotumą apie korupcijos požymius ir galimą korupcijos atvejų atpažinimą.

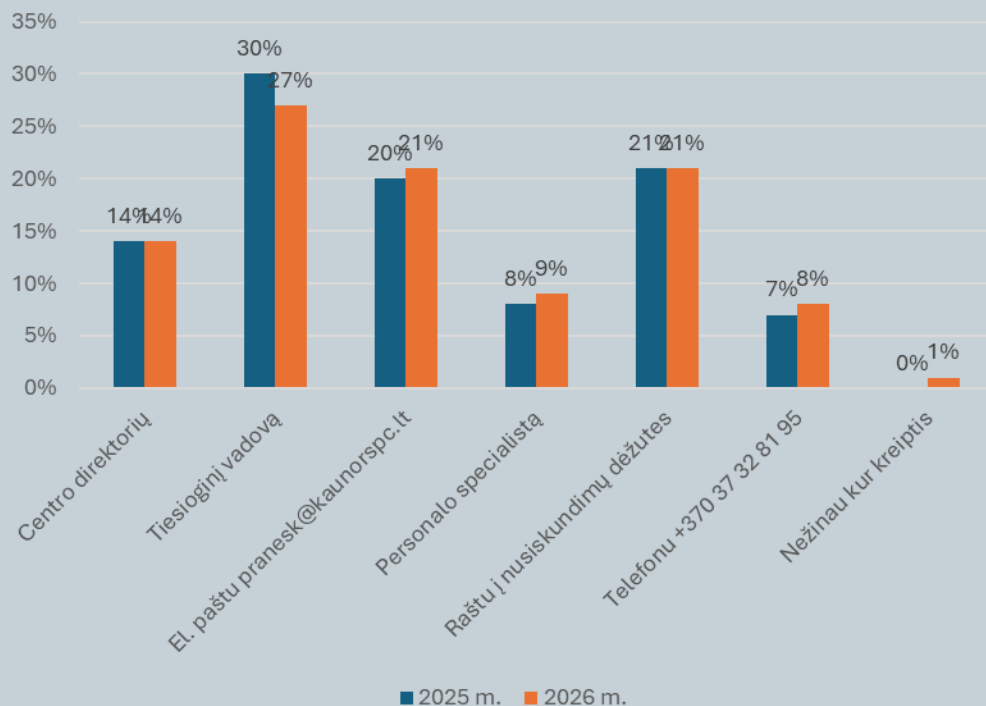


KAUNO RAJONO
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS

APKLAUSOS KLAUSIMAI



Kur krepsitės norėdamas pranešti apie korupcijos atvejį?



- Dauguma respondentų rinkosi 2-3 pranešimo galimybes apie korupcijos atvejį.
- Lyginant 2025 m. ir 2026 m. apklausų rezultatus, darbuotojų žinios apie pranešimo kanalus išliko stabilios.
- Dažniausiai respondentai nurodė, kad apie galimą korupcijos atvejį kreiptųsi į tiesioginį vadovą (2025 m. – 30 proc., 2026 m. – 27 proc.). Po 21 proc. respondentų abiem metais nurodė raštu į nusiskundimų dėžutes, o į Centro direktorių kreiptųsi po 14 proc. apklaustųjų.
- 2026 m., palyginti su 2025 m., nežymiai padidėjo respondentų, pasirinkusių pranešimą el. paštu pranesk@kaunospc.lt (nuo 20 proc. iki 21 proc.), Personalo specialistui (nuo 8 proc. iki 9 proc.) ir telefonu +370 37 32 81 95 (nuo 7 proc. iki 8 proc.), dalis.
- Tik 1 proc. respondentų 2026 m. nurodė nežinantys, kur reikėtų kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį (2025 m. – 0 proc.).
- Tikslinga ir toliau nuosekliai informuoti darbuotojus apie visus Centre veikiančius pranešimo kanalus, siekiant užtikrinti, kad kiekvienas darbuotojas žinotų saugiausią ir jam priimtinausią būdą pranešti apie galimus pažeidimus.

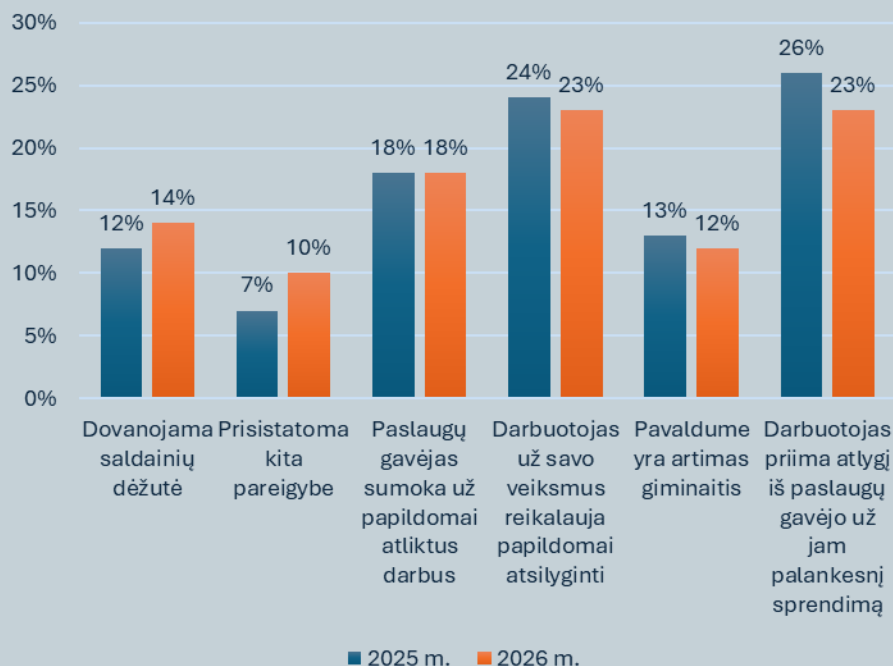


KAUNO RAJONO
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS

APKLAUSOS KLAUSIMAI



Pasirinkite situacijas, kurios atrodo kaip galimos korupcijos apraiškos.



Respondentai atsakydami į šį klausimą galėjo rinktis daugiau nei vieną variantą.

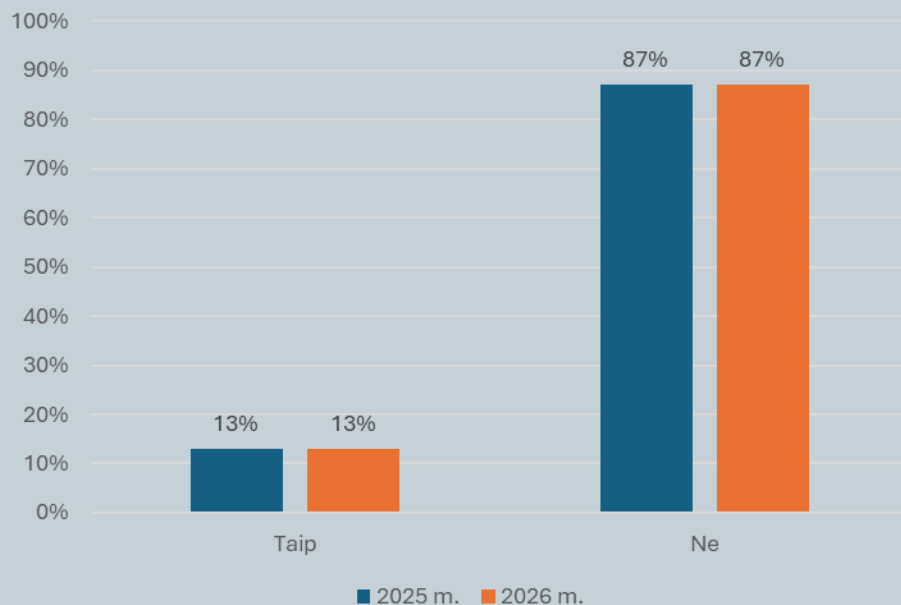
Lyginant 2025 m. ir 2026 m. apklausų rezultatus, darbuotojų supratimas apie galimas korupcijos apraiškas išliko panašus. Dažniausiai respondentai korupcijai priskyrė situacijas, kai darbuotojas priima atlygį iš paslaugų gavėjo už jam palankesnę sprendimą (2025 m. – 26 proc., 2026 m. – 23 proc.) bei kai darbuotojas už savo veiksmus reikalauja papildomai atsilyginti (2025 m. – 24 proc., 2026 m. – 23 proc.). Abiem metais vienodai (po 18 proc.) korupcijos apraiška buvo laikoma situacija, kai paslaugų gavėjas sumoka už papildomai atliktus darbus. 2026 m. šiek tiek daugiau respondentų korupcijai priskyrė saldinių dėžutės dovanojimą (14 proc., palyginti su 12 proc. 2025 m.) ir prisistatymą kita pareigybe (10 proc., palyginti su 7 proc.), o šiek tiek mažiau – situaciją, kai pavaldume yra artimas giminaitis (12 proc., palyginti su 13 proc.) bei atlygio priėmimą už palankesnę sprendimą (23 proc., palyginti su 26 proc.).

Tikslinga organizuoti darbuotojams mokymus apie dovanų priėmimą bei galimas korupcijos rizikas, aptariant praktines situacijas bei parengti Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacinių dovanų perdavimo, įvertinimo, apskaitos ir saugojimo Centre tvarkos aprašą.

APKLAUSOS KLAUSIMAI



Ar buvo situacijų, kai buvo siūlomas/reikalaujamas kyšis ar kitaip susidūrėte su korupcijos atveju?



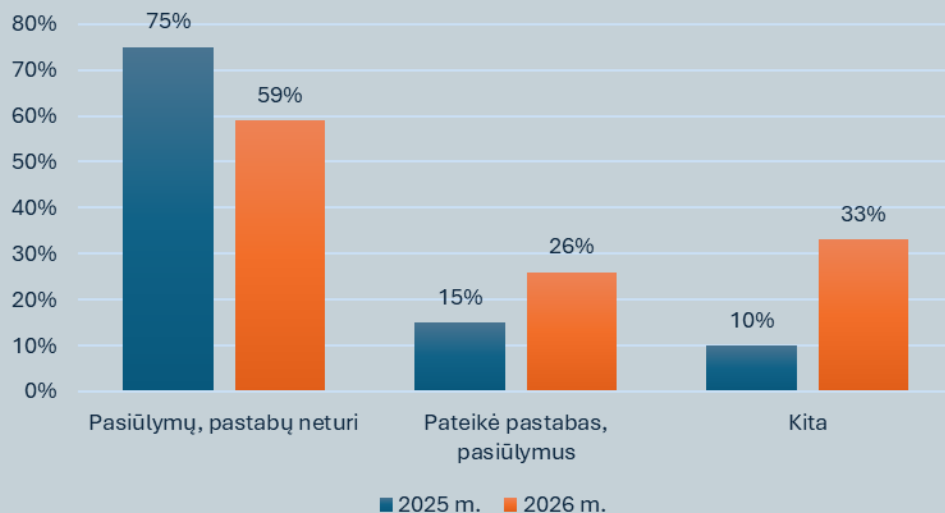
- Lyginant 2025 m. ir 2026 m. apklausų rezultatus, jokių pokyčių nenustatyta.
- 87 proc. respondentų nurodė, kad jiems nebuvo siūlomas ar reikalaujamas kyšis ir jie nebuvo susidūrę su korupcijos atveju, o 13 proc. pažymėjo, kad su tokia situacija buvo susidūrę.
- Atsižvelgiant į apklausos rezultatus, kitų metų apklausoje tikslinga išsamiau įvertinti darbuotojų susidūrimą su galimomis korupcijos apraiškomis per pastaruosius 12 mėnesių, prašant nurodyti konkrečias situacijas.



KAUNO RAJONO
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS

APKLAUSOS KLAUSIMAI

Darbuotojų rekomendacijos, pastabos dėl efektyvesnio korupcijos prevencijos priemonių vykdymo Centre



- Lyginant 2025 m. ir 2026 m. apklausų rezultatus, darbuotojų pateikti pasiūlymai dėl korupcijos prevencijos priemonių iš esmės nepasikeitė. 2026 m. sumažėjo respondentų, nurodžiusių, kad neturi pasiūlymų ar pastabų (nuo 75 proc. iki 59 proc.), o daugiau darbuotojų pateikė savo pastebėjimus ir rekomendacijas (nuo 15 proc. iki 26 proc.). Kaip ir 2025 m., dažniausiai buvo siūloma tęsti reguliarius mokymus, stiprinti informacijos sklaidą, periodiškai priminti darbuotojams apie korupcijos prevencijos reikalavimus bei aptarti praktines situacijas. Dalis respondentų pažymėjo, kad Centre taikomų korupcijos prevencijos priemonių pakanka, jos yra aiškos ir veiksmingos, o informacijos šia tema suteikiama pakankamai.
- Apklausos rezultatai rodo, kad darbuotojai teigiamai vertina Centre vykdomas korupcijos prevencijos priemones, tačiau kartu akcentuoja nuolatinio švietimo, informacijos sklaidos ir praktinių situacijų aptarimo svarbą.
- Tikslinga ir toliau reguliariai organizuoti antikorupcinius mokymus, priminti pagrindinius korupcijos prevencijos principus ir atsižvelgti į darbuotojų pasiūlymus planuojant prevencines veiklas.



KAUNO RAJONO
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS

REKOMENDACIJOS



- Nuosekliai tęsti darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos klausimais, reguliariai primenant apie korupcijos požymius, pranešimo galimybes, pranešėjų apsaugą ir konfidencialumą.
- Stiprinti darbuotojų pasitikėjimą pranešimo sistema, užtikrinant aiškias, saugas ir konfidencialias pranešimo galimybes.
- Organizuoti praktinius antikorupcinius mokymus, ypatingą dėmesį skiriant dovanų priėmimui, korupcijos rizikų atpažinimui ir praktinių situacijų vertinimui, taip pat parengti Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacinių dovanų perdavimo, įvertinimo, apskaitos ir saugojimo Centre tvarkos aprašą.
- Periodiškai vertinti vykdomų korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumą, atsižvelgiant į darbuotojų apklausų rezultatus ir jų pateiktus pasiūlymus, o kitų metų apklausoje išsamiau įvertinti darbuotojų susidūrimą su galimomis korupcijos apraiškomis.



KAUNO RAJONO
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS

DĖKOJAME UŽ JŪSŲ ATSAKYMUS!



Jūsų atsakymai padeda įvertinti Centro korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumą, stiprinti skaidrumo kultūrą ir planuoti tolesnes prevencines veiklas.

Kviečiame ir toliau aktyviai teikti pasiūlymus, pastebėjimus bei atsakingai pranešti apie galimus pažeidimus.

Tik bendromis pastangomis galime kurti skaidrią, atsakingą ir pasitikėjimu grįstą darbo aplinką.



KAUNO RAJONO
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS