TVIRTINU
SBĮ Kauno rajono
socialinių paslaugų centro
Direktorė
Lina Čapienė

SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS KAUNO RAJONO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO 2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Savivaldybės biudžetinės įstaigos Kauno rajono socialinių paslaugų centro (toliau – Centras) korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas (toliau – Planas) patvirtintas 2024 m. liepos 9 d. įsakymu Nr. ĮS-V-75 „Dėl Savivaldybės biudžetinės įstaigos Kauno rajono socialinių paslaugų centro 2024-2025 metų korupcijos prevencijos programos ir Savivaldybės biudžetinės įstaigos Kauno rajono socialinių paslaugų centro 2024-2025 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano tvirtinimo“.

Plano tikslas – kurti korupcijai atsparią aplinką, užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklų korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos funkcionavimą Centre.

Plano tikslui ir uždaviniams pasiekti buvo numatytos priemonės.

2025 m. įgyvendintų priemonių analizė:

I. TIKSLAS – kurti korupcijai atsparią aplinką, užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklų korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos funkcionavimą Savivaldybės biudžetinėje įstaigoje Kauno rajono socialinių paslaugų centre (toliau – Centras)						
1. Uždavinys – užtikrinti, kad Centre būtų paskirti asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją						
Eil. Nr.	**Priemonė**	**Vykdytojas (-ai)**	**Įvykdymo terminas**	**Laukiamas rezultatas**	**Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai**	**Informacija apie priemonės įgyvendinimą, pasiektus rezultatus**
1.	Užtikrinti, kad Centre būtų paskirti už korupcijos prevenciją, korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir korupcijos koordinavimo vykdymą atsakingi asmenys	Centro direktorius	Sutikrinama kiekvienais metais iki einamųjų metų liepos 31 d.	Centro direktoriaus įsakymu paskirti atsakingi asmenys už korupcijos prevenciją, korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir korupcijos koordinavimo vykdymą.	Centre yra paskirti asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją, korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir korupcijos koordinavimo vykdymą. proc. (100 proc.).	Centro direktoriaus 2024 m. gegužės 8 d. įsakymu Nr. ĮS-V-59 „ Dėl darbo grupės sudarymo“ sudaryta darbo grupė atsakinga už korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano koordinavimo vykdymą. Bendrųjų reikalų skyriaus vedėjas, pagal pareigybės aprašymą paskirtas

						atsakingas už korupcijos prevenciją. Pagal LR korupcijos prevencijos įstatymo 24 str. 2 d. nėra prievolės paskirti atsakingą asmenį už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.
2. Uždavinys – nustatyti korupcijos rizikos veiksnius, sistemiškai ir koordinuotai juos šalinti, mažinti korupcijos riziką						
1.	Sudaryti Centrui jautriausių korupcijai veiklos sričių sąrašą, skirtą informacijai apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą sisteminti	Centro skyrių vedėjai, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Centre	Iki 2024 m. IV ketvirčio pabaigos	Sudarytas jautriausių korupcijai Centro veiklos sričių sąrašas, skirtas informacijai apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą sisteminti	Bus nurodyta ne mažiau kaip trys jautriausios korupcijai veiklos sritis	2025 m. nevykdyta, nes įgyvendinta 2024 m. 2024 m. lapkričio mėn. Centro skyrių vedėjai pateikė informaciją apie korupcijos rizikos veiksnių pasireiškimą skyriuose. 2024 m. gruodžio 4 d. sudarytas jautriausių korupcijai Centro veiklos sričių sąrašas, skirtas informacijai apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą sisteminti. Išskirtos 3 jautriausios korupcijai sritys: viešieji pirkimai, asmens (šeimos) socialinių paslaugų poreikio vertinimų (klausimynų) pildymas bei išvadų apie asmenų, kuriuos prašoma pripažinti neveiksniais arba ribotai veiksniais tam tikroje srityje, gebėjimą pasirūpinti savimi ir priimti kasdienius sprendimus savarankiškai ar naudojantis pagalba konkrečiose srityse rengimas.
2.	Atlikti korupcijai jautriausių Centro veiklos sričių patikrinimą, siekiant	Skyrių vedėjai, darbo grupė*	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Nustačius korupcijos pasireiškimo tikimybę srityje, pagal poreikį nustatytos priemonės,	Kasmet atlikti vienos veiklos srities patikrinimą nustatant	2025 m. lapkričio mėn. atliktas korupcijai jautriausių veiklos sričių (asmens (šeimos) socialinių paslaugų poreikio vertinimų

	didinti ir užtikrinti juose vykdomų procesų skaidrumą			kurios sumažintų ar pašalintų korupcijos rizikos veiksnius joje, bei pateiktos įgyvendinimui	korupcijos pasireiškimo tikimybę	(klausimynų) pildymo bei veiksnumo nustatymo patikrinimas, nustatant korupcijos pasireiškimo tikimybę. Atliekant patikrinimą rizikos veiksnių nustatyta nebuvo.
3.	Atlikti Centro darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą	Darbo grupė*, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Centre	Iki 2025 m. II ketvirčio pabaigos	Apklausoje dalyvaus 100 proc. Centro darbuotojų. Nustatytas apklausoje dalyvavusių Centro darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis.	100 proc. apklausus Centro darbuotojus, bus nustatytas jų tolerancijos korupcijai lygis	Atliktas Centro darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas. Apklausa atlikta 2025 m. gegužės mėn. Jos tikslas – nustatyti darbuotojų požiūrį į korupciją, jos paplitimą Centre, darbuotojų santykį su korupcinio pobūdžio pažeidimais ir tolerancijos korupcijai lygį. Apklausoje dalyvavo 133 darbuotojai (75,14 % visų Centro darbuotojų). Darbo grupė atliko apklausos rezultatų analizę ir pristatė rezultatus visų Centro skyrių darbuotojams susirinkimų metu. Apklausos rezultatai viešinami internetinėje svetainėje.
3. Uždavinys – užtikrinti veiksmingą numatytų kovos su korupcija priemonių įgyvendinimą						
1.	Koordinuoti ir kontroliuoti, kaip įgyvendinamas korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas. Atlikti korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo	Darbo grupė*	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	100 proc. įvykdytos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano priemonės	Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano priemonės įvykdytos (100 proc.). Kartą per metus susisteminta ir apibendrinta informacija pateikta Centro direktoriui	Darbo grupė 2024–2025 m. sistemingai koordinavo ir kontroliavo korupcijos prevencijos programos priemonių plano įgyvendinimą, kasmet atliko jo vykdymo analizę. Apibendrinta informacija apie 2025 m. įgyvendintas korupcijos prevencijos programos priemones pateikta Centro direktoriui 2025 m. gruodžio mėn.

	priemonių plano vykdymo analizę ir apibendrintą informaciją pateikti Centro direktoriui					
II. TIKSLAS – skatinti asmenų, dirbančių Centre pasitikėjimą Centru korupcijos prevencijos kontekste, vengti viešųjų ir privačių interesų konfliktų						
1. Uždavinys – supažindinti darbuotojus, dirbančius Centre su vykdomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą						
1.	Organizuoti mokymus ir kitus informavimo būdus Centro darbuotojams įvairiomis korupcijos prevencijos temomis	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Centre	Kasmet iki III ketvirčio pabaigos	100 proc. Centro darbuotojų pagilins savo žinias korupcijos prevencijos klausimais, pateiks tai patvirtinančius sertifikatus	Suorganizuoti ne mažiau kaip vienus mokymus per kalendorinius metus Centro darbuotojams.	Centro darbuotojai 2025 m. rugsėjo-spalio mėnesį dalyvavo mokymuose „Korupcijos prevencija“, pagilino savo žinias korupcijos prevencijos klausimais ir pateikė tai patvirtinančius sertifikatus.
2.	Kreiptis dėl informacijos pateikimo apie asmenį, siekiantį eiti pareigas Centre, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu	Bendrųjų reikalų skyriaus vedėjas, Centro direktorius	Prieš skiriant į pareigas	Įvertinta ar visi asmenys, siekiantys eiti pareigas Centre, kurių pareigybės įtrauktos į pareigybių, dėl kurių kreipiamasi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, sąrašą, prieš įsidarbinant gauta informacija	Nustatyti ar visi asmenys, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant juos į pareigas, buvo patikrinti (100 proc.)	Visi asmenys, siekiantys eiti pareigas Centre, kurių pareigybės įtrauktos į pareigybių, dėl kurių kreipiamasi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, prieš įsidarbinant buvo patikrinti.
3.	Didinti Centro darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Centre	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Darbuotojams elektroniniu paštu pateikta informacija, kuria siekiama didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą	Ne rečiau kaip kartą per metus išsiųsti darbuotojams pranešimus, kuriuose pateikiame informacija didinanti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.	Visiems Centro darbuotojams išdalinti lipdukai su užrašu „Nuoširdus ačiū – geriausia dovana“, kuriuos rekomenduota priklijuoti prie telefono ar kompiuterio. Didesni lipdukai su tuo pačiu užrašu skirti darbuotojams, dirbantiems kabinetuose, kad galėtų priklijuoti

						ant kabineto durų, taip pat vairuotojams, kurie lipdukus užsiklijavo autobusų viduje. 2025 m. spalio 13 d. visiems darbuotojams elektroniniu paštu išsiųsta atmintinė, kurioje pateikta informacija apie korupciją ir būdus pranešti apie jos atvejus. Šiomis priemonėmis siekiama didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.
2. Uždavinys – plėtoti antikorupcinį informavimą, teikti visuomenei informaciją apie Centre vykdomą korupcijos prevencijos veiklą bei nustatytus korupcijos atvejus						
1.	Centro interneto svetainėje skelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Centre	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Sudaryta visuomenei galimybė Centro interneto svetainėje susipažinti su naujausia ir aktualiausia informacija apie Centro vykdomas korupcijos prevencijos priemones ir pasiektus rezultatus	Ne rečiau kaip vieną kartą per pusmetį peržiūrėti Centro interneto svetainės skiltį „Korupcijos prevencija“ ir ją pagal poreikį atnaujinti aktualia informacija apie Centro vykdomą korupcijos prevencijos veiklą	Centro interneto svetainėje visuomenė turi galimybę susipažinti su naujausia ir aktualiausia informacija apie Centro vykdomas korupcijos prevencijos priemones ir pasiektus rezultatus (skiltyje „Korupcijos prevencija“). Ši informacija yra peržiūrima ne rečiau kaip vieną kartą per pusmetį ir pagal poreikį atnaujinama aktualia informacija. Taip pat Centro internetinėje svetainėje skiltyje „Pranešėjų apsauga“ pateikiama informacija apie vidinį pranešimo kanalą pranesk@kaunorspc.lt
3. Uždavinys – užtikrinti viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių organizatorių, iniciatorių, privačių interesų deklaracijų pateikimą laiku ir prevenciją.						
1.	Patikrinti, ar viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių organizatorių,	Bendrųjų reikalų skyriaus vedėjas	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Nustatyta ar Viešųjų pirkimų organizatoriai, iniciatoriai, iki dalyvavimo	Ne rečiau kaip kartą per metus patikrinti ar Viešųjų pirkimų organizatoriai,	Kartą per metus ir esant poreikiui tikrinta ar Viešųjų pirkimų organizatoriai, iniciatoriai, iki dalyvavimo viešuosiuose

	iniciatorių, privačių interesų deklaracijos yra pateiktos laiku			viešuosiuose pirkimuose laiku pateikė privačių interesų deklaracijas PINREG sistemoje	iniciatoriai, iki dalyvavimo viešuosiuose pirkimuose teikia privačių interesų deklaracijas PINREG sistemoje	pirkimuose yra pateikę privačių interesų deklaracijas PINREG sistemoje.
2.	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų konfliktų rizikų valdymą Centre	Bendrųjų reikalų skyriaus vedėjas	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Visi asmenys, privalantys pateikti viešųjų ir privačių interesų deklaracijas, yra jas pateikę	Ne rečiau kaip kartą per metus patikrinti ar visi asmenys, privalantys pateikti viešųjų ir privačių interesų deklaracijas, yra jas pateikę, bei pagal poreikį jas atnaujinę 100 proc.	Kartą per metus, esant poreikiui patikrinta ar visi asmenys, privalantys pateikti viešųjų ir privačių interesų deklaracijas, yra jas pateikę, bei pagal poreikį jas atnaujinę.

* Centro direktoriaus įsakymu sudaryta darbo grupė atsakinga už įstaigos 2024-2025 metų korupcijos prevencijos programą ir priemones bei šių priemonių įgyvendinimo planą.

Ataskaitą parengė:

Centro direktoriaus 2024 m. gegužės 8 d. įsakymu Nr. ĮS-V-59 „Dėl darbo grupės sudarymo“ sudaryta darbo grupė atsakinga už Centro 2024-2025 metų korupcijos prevencijos programą ir priemones bei šių priemonių įgyvendinimo planą.