

**SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS KAUNO RAJONO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO  
2024–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>I. TIKSLAS – kurti korupcijai atsparią aplinką, užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklų korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos funkcionavimą Savivaldybės biudžetinėje įstaigoje Kauno rajono socialinių paslaugų centre (toliau – Centras)</b>					
<b>1. Uždavinys – užtikrinti, kad Centre būtų paskirti asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas (-ai)</b>	<b>Ivykdymo terminas</b>	<b>Laukiamas rezultatas</b>	<b>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai</b>
1.	Užtikrinti, kad Centre būtų paskirti už korupcijos prevenciją, korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir korupcijos koordinavimo vykdymą atsakingi asmenys	Centro direktorius	Sutikrinama kiekvienais metais iki einamųjų metų liepos 31 d.	Centro direktoriaus įsakymu paskirti atsakingi asmenys už korupcijos prevenciją, korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir korupcijos koordinavimo vykdymą.	Centre yra paskirti asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją, korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir korupcijos koordinavimo vykdymą. (100 proc.).
<b>2. Uždavinys – nustatyti korupcijos rizikos veiksnius, sistemiskai ir koordinuotai juos šalinti, mažinti korupcijos riziką</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas (-ai)</b>	<b>Ivykdymo terminas</b>	<b>Laukiamas rezultatas</b>	<b>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai</b>
1.	Sudaryti Centrai jautriausių korupcijai veiklos sričių sąrašą, skirtą informacijai apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą sisteminti	Centro skyrių vedėjai, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Centre	Iki 2024 m. IV ketvirčio pabaigos	Sudarytas jautriausių korupcijai Centro veiklos sričių sąrašas, skirtas informacijai apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą sisteminti	Bus nurodyta ne mažiau kaip trys jautriausios korupcijai veiklos sritys

2.	Atlikti korupcijai jautriausių Centro veiklos sričių patikrinimą, siekiant didinti ir užtikrinti juose vykdomų procesų skaidrumą	Skynių vedėjai, darbo grupė*	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Nustačius korupcijos tikimybę pasireiškimo srityje, pagal poreikį nustatytos priemonės, kurios sumažintų ar pašalintų korupcijos rizikos veiksnius joje, bei pateiktos įgyvendinimui	Kasmet atlikti vienos veiklos srities patikrinimą nustatant korupcijos pasireiškimo tikimybę
3.	Atlikti Centro darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą	Darbo grupė*, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Centre	Iki 2025 m. II ketvirčio pabaigos	Apklausoje dalyvaus Centro darbuotojų. 100 proc. Nustatytas dalyvavusių apklausoje darbuotojų Centro tolerancijos korupcijai lygis.	100 proc. apklausus Centro darbuotojus, bus nustatytas jų tolerancijos korupcijai lygis
<b>3. Uždavinys – užtikrinti veiksmingą numatytų kovos su korupcija priemonių įgyvendinimą</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas (-ai)</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamas rezultatas</b>	<b>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai</b>
1.	Koordinuoti ir kontroliuoti, kaip įgyvendinamas korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas. Atlikti korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo analizę ir apibendrintą informaciją pateikti Centro direktoriui	Darbo grupė*	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	100 proc. įvykdytos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano priemonės	Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano priemonės įvykdytos (100 proc.). Kartą per metus susisteminta ir apibendrinta informacija pateikta Centro direktoriui
<b>II. TIKSLAS – skatinti asmenų, dirbančių Centre pasitikėjimą Centru korupcijos prevencijos kontekste, vengti viešųjų ir privačių interesų konfliktų</b>					
<b>1. Uždavinys – supažindinti darbuotojus, dirbančius Centre su vykdomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą</b>					

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas (-ai)</b>	<b>Ivykdymo terminas</b>	<b>Laukiamas rezultatas</b>	<b>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai</b>
1.	Organizuoti mokymus ir kitus informavimo būdus Centro darbuotojams įvairiomis korupcijos prevencijos temomis	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Centre	Kasmet iki III ketvirčio pabaigos	100 proc. Centro darbuotojų pagilins savo žinias korupcijos prevencijos klausimais, pateiks tai patvirtinančius sertifikatus	Suorganizuoti ne mažiau kaip vienus mokymus per kalendorinius metus Centro darbuotojams.
2.	Kreiptis dėl informacijos pateikimo apie asmenį, siekiantį eiti pareigas Centre, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu	Bendrujų reikalų skyriaus vedėjas, Centro direktorius	Prieš skiriant į pareigas	Įvertinta ar visi asmenys, siekiantys eiti pareigas Centre, kurių pareigybės ištrauktos į pareigybių, dėl kurių kreipiamasi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, sąrašą, prieš išdarbinant gauta informacija	Nustatyti ar visi asmenys, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant juos į pareigas, buvo patikrinti (100 proc.)
3.	Didinti Centro darbuotojų antikorpupcinį sąmoningumą	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Centre	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Darbuotojams elektroniniu paštu pateikta informacija, kuria siekiama didinti darbuotojų antikorpupcinį sąmoningumą	Ne rečiau kaip kartą per metus išsiųsti darbuotojams pranešimus, kuriuose pateikiame informacija didinanti darbuotojų antikorpupcinį sąmoningumą.
<b>2. Uždavins – plėtoti antikorpupcinį informavimą, teikti visuomenei informaciją apie Centre vykdomą korupcijos prevencijos veiklą bei nustatytus korupcijos atvejus</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas (-ai)</b>	<b>Ivykdymo terminas</b>	<b>Laukiamas rezultatas</b>	<b>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai</b>
1.	Centro interneto svetainėje skelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Centre	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Sudaryta visuomenei galimybė Centre interneto svetainėje susipažinti su naujausia ir aktualiausia informacija apie Centre	Ne rečiau kaip vieną kartą per pusmetį peržiūrėti Centro interneto svetainės „Korupcijos

				vykdomas korupcijos prevencijos priemonės ir pasiektus rezultatus	prevencija“ ir ją pagal poreikį atnaujinti aktuali informacija apie Centro vykdomą korupcijos prevencijos veiklą
<b>3. Uždaviny – užtikrinti viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių organizatorių, iniciatorių, privačių interesų deklaracijų pateikimą laiku ir prevenciją.</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas (-ai)</b>	<b>Ivykdymo terminas</b>	<b>Laukiamas rezultatas</b>	<b>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai</b>
1.	Patikrinti, ar viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių organizatorių, iniciatorių, privačių interesų deklaracijos yra pateiktos laiku	Bendrujų reikalų skyriaus vedėjas	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Nustatyta ar Viešųjų pirkimų organizatoriai, iniciatoriai, iki dalyvavimo viešuosiuose pirkimuose laiku pateikė privačių interesų deklaracijas PINREG sistemoje	Ne rečiau kaip kartą per metus patikrinti ar Viešųjų pirkimų organizatoriai, iniciatoriai, iki dalyvavimo viešuosiuose pirkimuose teikia privačių interesų deklaracijas PINREG sistemoje
2.	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų konfliktų rizikų valdymą Centre	Bendrujų reikalų skyriaus vedėjas	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Visi asmenys, privalantys pateikti viešųjų ir privačių interesų deklaracijas, yra jas pateikę	Ne rečiau kaip kartą per metus patikrinti ar visi asmenys, privalantys pateikti viešųjų ir privačių interesų deklaracijas, yra jas pateikę, bei pagal poreikį jas atnaujinę 100 proc.

\* Centro direktoriaus įsakymu sudaryta darbo grupė atsakinga už įstaigos 2024-2025 metų korupcijos prevencijos programą ir priemones bei šių priemonių įgyvendinimo planą.