

SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINĖ ĮSTAIGA KAUNO RAJONO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS
(valstybės ar savivaldybės biudžetinės įstaigos pavadinimas arba jos struktūrinis padalinys)Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, pavaduojanti direktorių, Kristina Stanislovaitienė
(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)**SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SRITIES DARBUOTOJŲ KASMETINIO VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**2024 m. vasario 21 d. Nr. KVIR-4
(data)Kaunas
(sudarymo vieta)**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Tobulinti teikiamų socialinių paslaugų kokybę.	2.1.1. Socialinių paslaugų teikimą reglamentuojančios tvarkos atitikis Kauno rajono savivaldybės mero potvarkiu patvirtintą socialinių paslaugų organizavimo tvarką. 2.1.2. Bus įgyvendintos socialinių paslaugų kokybę užtikrinančios priemonės.	2.1.1.1. Įstaigoje bus parengtos ir įstaigos vadovo patvirtintos socialinių paslaugų teikimo tvarkos. 2.1.2.1. Įstaigoje bus įgyvendintos ne mažiau kaip 2 socialinių paslaugų kokybę užtikrinančios priemonės. 2.1.2.2. Įstaigoje bus diegiami nauji darbo metodai.
2.2. Užtikrinti tinkamą įstaigos vidaus kontrolę.	2.2.1. Įstaigoje, vadovaujantis teisės aktais, bus įgyvendintos vidaus kontrolės politikos procedūros.	2.2.1.1. Įstaigoje bus peržiūrėta ir atnaujinta vidaus kontrolės politika, vykdomas rizikų nustatymas ir fiksavimas, parengtas rizikų valdymo planas ir atliekama vidaus kontrolės analizė.
2.3. Dalyvauti formuojant Kauno rajono socialinių paslaugų politiką.	2.3.1. Įstaigos vadovas aktyviai dalyvaus formuojant ir įgyvendinant Kauno rajono socialinių paslaugų planą ir socialines veiklas Kauno rajone.	2.3.1.1. Bus pateikti siūlymai rengiant Kauno rajono socialinių paslaugų planą. 2.3.1.2. Socialinės paramos skyriaus vedėjai bus teikiami siūlymai dėl socialinių paslaugų tobulinimo, naujų veiklos formų.

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos

(aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)

(pildoma suderinus su darbuotoju)

3.1. Iš esmės pasikeitęs teisinis reglamentavimas.
3.2. Nenumatyti papildomi didelės apimties darbai, kurie gali turėti įtakos paskirtų užduočių terminui.
3.3. Laikinas nedarbingumas, ilgesnis nei 120 kalendorinių dienų.